

Již **10**

**T A
Č R**

**let podporujeme
české nápady**

• **2 383**
podpořených projektů

• **23,5 mld. Kč**
úcelová podpora projektů

• **5 257**
podpořených účastníků
projektu

• **12 mld. Kč**
soukromých investic

SEMINÁŘ

Program **ZÉTA**

4. veřejná soutěž

Marcel KRAUS
Jana DVOŘÁČKOVÁ
Linda SEHNALOVÁ
Daniela HOŘEJŠÍ

T A
Č R

Pokládání **on-line** dotazů

slido.com

#ZETA



Co se **dnes** dozvíte

- Představení Programu ZÉTA
- Podmínky 4. veřejné soutěže
- Jak vyplnit návrh projektu v **I S T A**
- Diskuze

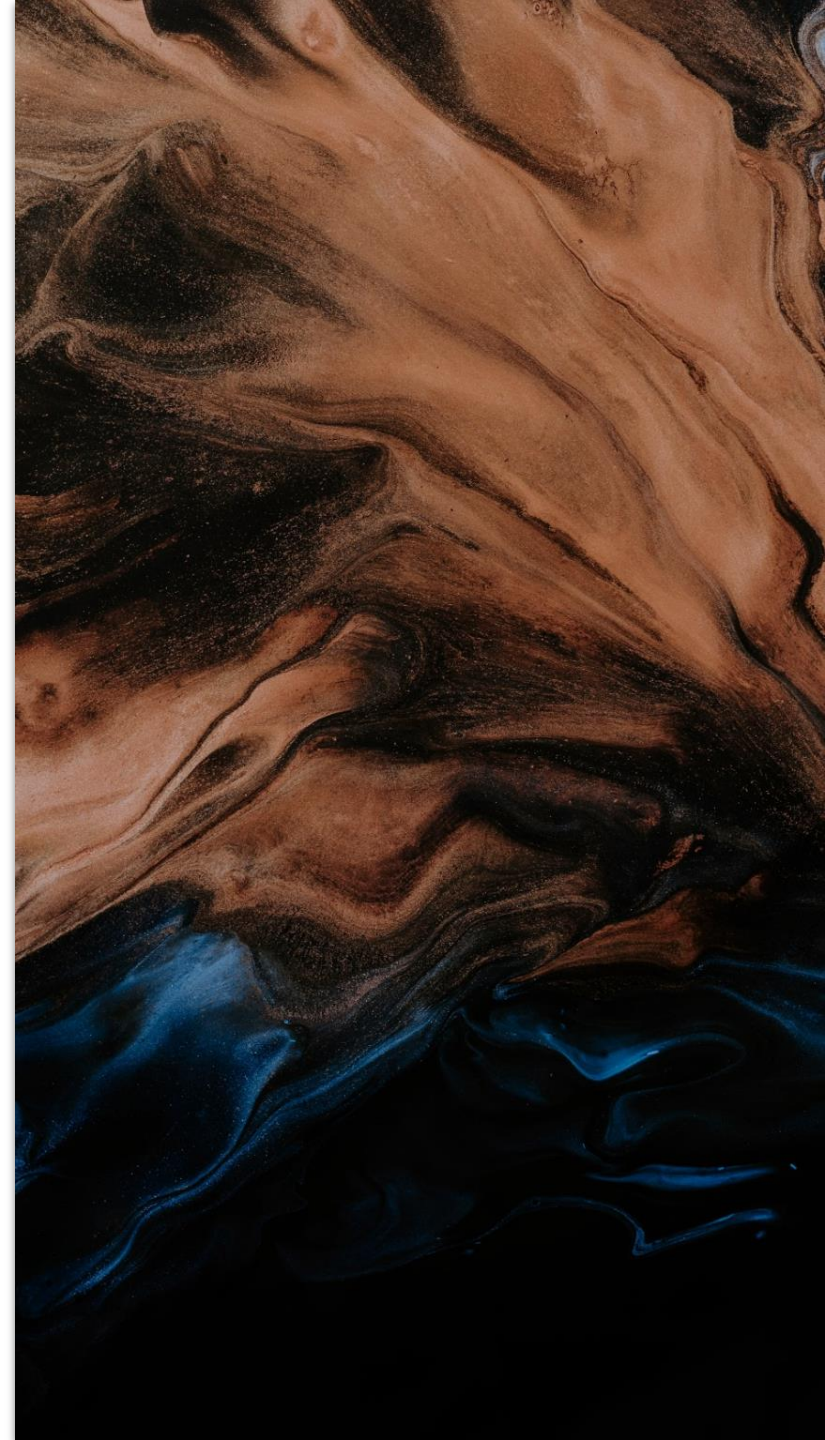
Kde jsou informace uvedeny?



T A
Č R

Představení programu

Program **Zéta**



Program **Zéta**

DŮVOD

už ani jeden talent pro aplikovaný výzkum nazmar!

- umožnění mladé výzkumné generaci soustředit se na výzkumné aktivity
- odstranění nerovného postavení mladé výzkumné generace vůči zkušenějším kolegům při podávání návrhů projektů
- vyrovnání příležitostí pro rozvoj výzkumných kariér mužů a žen



Program **Zéta**

CÍLE

podpora aplikační kultury

- zvýšit zájem o výzkumné projekty s praktickým dopadem
- rozvoj vztahů s aplikační/ akademickou sférou
- rozšíření profesních sítí
- získání kompetence k ochraně duševního vlastnictví
- vyšší porozumění praktickým a společenským dopadům výzkumu

podpora kultury rovných příležitostí v kariérním rozvoji

- zvýšení odbornosti členek a členů řešitelského týmu
- získání manažerských dovedností
- nabytí kompetencí pro vedení týmu
- využití možností pro sladování pracovního a soukromého života
- porozumění různým potřebám diverzitního řešitelského týmu



MLADÁ VÝZKUMNÁ GENERACE MENTORSTVÍ

mladá výzkumná generace

od středoškoláků do 35 let včetně

osoba, která nedovršila 36. rok věku k poslednímu dni soutěžní lhůty

hranici lze zvýšit v případě objasněné a relevantní profesní přestávky, jako:

- rodičovská/ mateřská dovolená
- dlouhodobá nemoc
- péče o osobu blízkou
- další relevantní profesní přestávka

mentorky/ mentoři

bez věkového omezení



MLADÁ VÝZKUMNÁ GENERACE MENTORSTVÍ

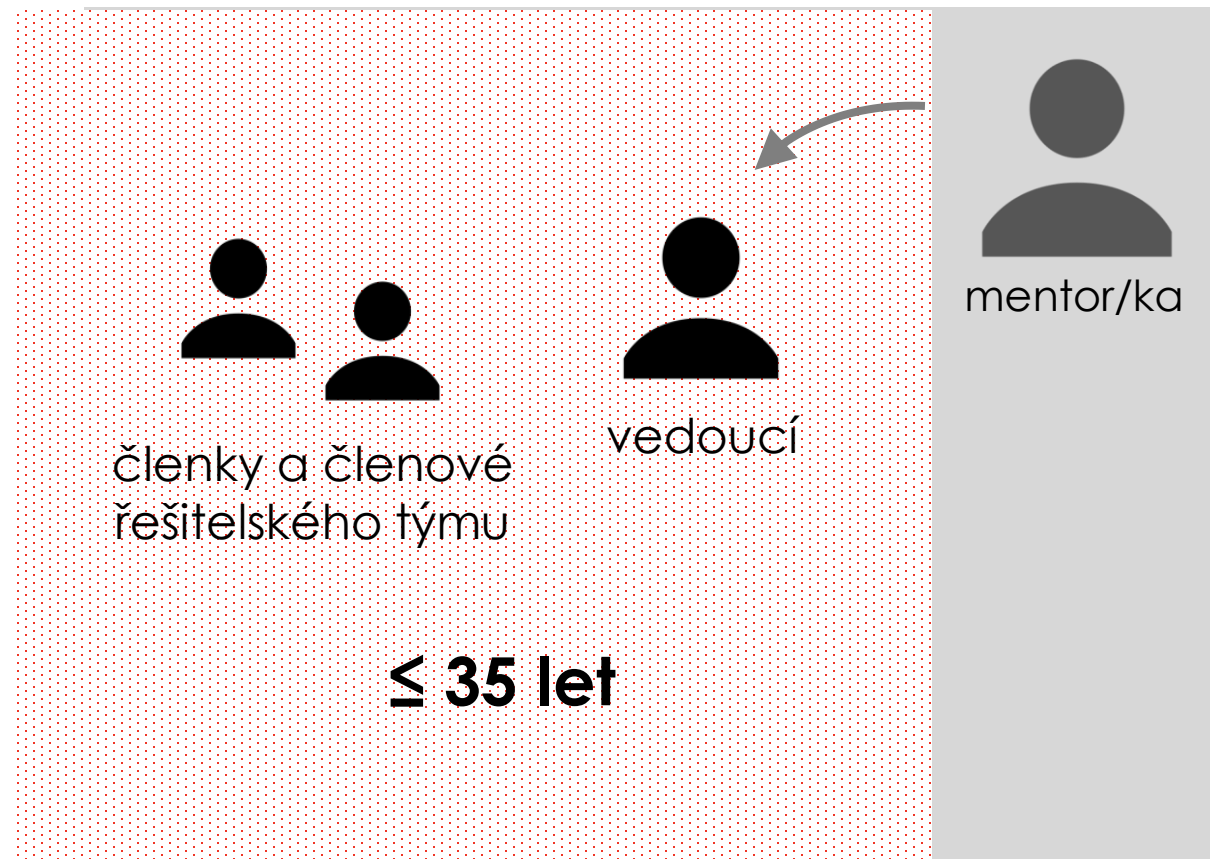
řešitelský tým z řad:

- studujících na středních školách
- studujících na vysokých školách
- výzkumu ve vysokoškolském sektoru
- výzkumu v podnikatelském sektoru
- výzkumu ve vládním sektoru
- dalších oblastí inovačních činností

složení týmu:

min. tříčlenný

+ min. jeden mentor



TEMATICKÉ ZAMĚŘENÍ PROJEKTŮ

vítány jsou všechny obory

- technické
- lékařské
- přírodovědné
- interdisciplinární
- společenskovední
- atd.

tematické zaměření v souladu s NPOV

- hlavní cíl: ze všech oblastí kromě oblasti 6 Bezpečná společnost
- vedlejší: ze všech oblastí kromě oblasti 6 Bezpečná společnost

tematické zaměření v souladu s CEP a FORD

- volí se jeden hlavní a dva vedlejší
- musí být v souladu



APLIKAČNÍ GARANT

- znalost trhu nebo cílové skupiny výzkumu
- sdílení unikátních znalostí nebo dat o praktických problémech výzkumného tématu
- rozšiřování možností pro participativní výzkum
- schopnost ověřovat účinnost výzkumných procesů a jejich výstupů
- min. jeden AG se sídlem v ČR (další AG i zahraniční)

Interní AG

Subjekt vystupuje v projektu jako hlavní uchazeč nebo další účastník:

- výzkumná organizace
- podnik

Externí AG

jakákoliv právnická osoba, která nenaplňuje definici podniku, tedy nevykonává hospodářskou činnost, jako např.:

- výzkumná organizace
- organizační složka státu
- jimi zřízené příspěvkové org.
- územně samospráv. celky
- neziskové organizace
- základní a střední školy
- nadace a charity
- aj.

Aplikační **garant**

ZD 3.2

Příloha č. 2 ZD
Aplikační garant

ZD 2.2 odst. 5, bod 2

náležitosti povinné přílohy za externího AG:

- identifikace organizace
- způsob a míra zapojení AG
- deklarace a popis využití výstupů/výsledků
- datum a podpis zástupce AG

Aplikační garant

Přidat

IČ ?

Název organizace ?

Zapojení ?

Relevance k výstupům/výsledkům ?

Relevance aplikačního garanta k řešení projektu ?

0/1000

Odebrat

VÝSTUPY/ VÝSLEDKY VÝZKUMU

Výsledky dle RIV

Fprum	průmyslový vzor
Fuzit	užitný vzor
Gprot	prototyp
Gfunk	funkční vzorek
Hkonc	strategické dokumenty orgánů státní správy
Hneleg	výsledky promítnuté do směrnic a předpisů
Nlec	léčebný postup
Nmap	specializovaná mapa

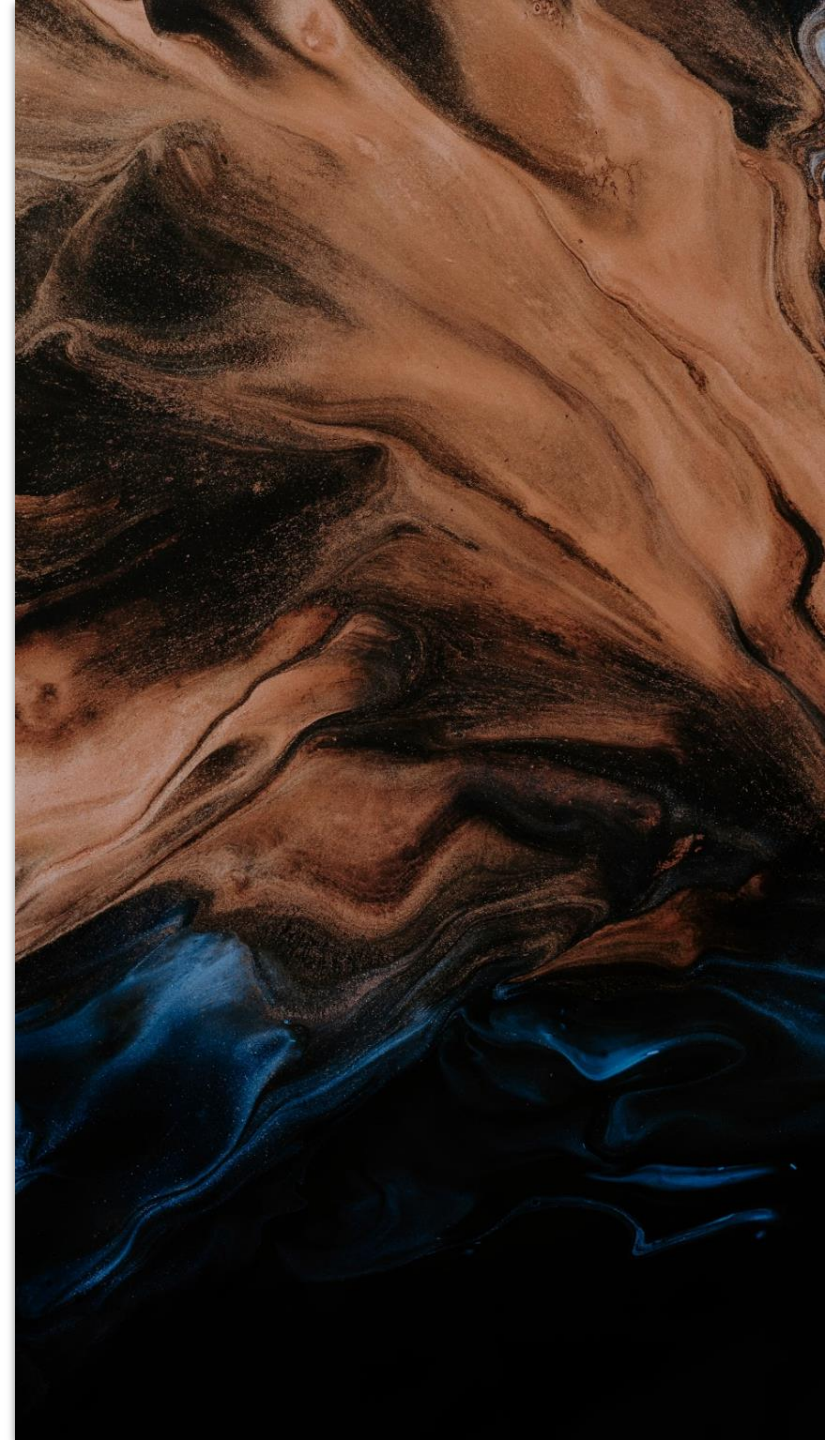
Npam	památkový postup
NmetS	metodika schválená orgánem státní správy
NmetC	metodika certifikovaná
NmetA	metodika akreditovaná
R	software
Vsouhrn	souhrnná výzkumná zpráva
Ztech	ověřená technologie
Zpolop	poloprovoz
O	ostatní

T A
Č R

Podmínky

4. veřejné soutěže

Program **Zéta**



Dokumenty spojené s vyhlášením

Zadávací dokumentace a její příloha

- Zadávací dokumentace
- Příloha č. 1 – Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu
- Příloha č. 2 – Aplikační garant

Související dokumentace a formuláře

- Čestné prohlášení/Sworn statement of the applicant
- Formulář pro druh výsledku NmetS
- Všeobecné podmínky
- Smlouva o poskytnutí podpory
- Rozhodnutí o poskytnutí podpory

Příručky

- Základní informace pro uchazeče
- Příručka pro oponenty

Doplňující dokumentace

- Program na podporu aplikovaného výzkumu ZÉTA v účinnosti od 29. 8. 2019
- Pravidla pro publicitu
- Struktura cílů NPOV

Podmínky 4. veřejné soutěže

ZD 1.1 – 1.3

UCHAZEČI

výzkumné organizace
podniky

MAX

intenzita podpory
na projekt

85 %

MAX

podpora
na projekt

10 mil. Kč

délka řešení

12-24

měsíců

Termíny 4. veřejné soutěže

ZD 1.3

9. 10. 2019

VYHLÁŠENÍ
4. VEŘEJNÉ SOUTĚŽE

10. 10. 2019
-
21. 11. 2019

SOUTĚŽNÍ LHŮTA

22. 11. 2019
-
30. 4. 2020

HODNOTICÍ LHŮTA

1. 5. 2020
-
1. 8. 2020

TERMÍN ZAHÁJENÍ
PROJEKTU

Důležité termíny 4. veřejné soutěže

ZD 1.3

21. 11. 2019

16:30:00

Konec lhůty pro
podání do
ISTA

- Návrhu projektu
- Povinné přílohy

21. 11. 2019

23:59:59

Konec lhůty pro
odeslání

- Potvrzení podání elektronického návrhu projektu
- Prokázání způsobilosti

Stanovení intenzity podpory na uchazeče

ZD 4.1

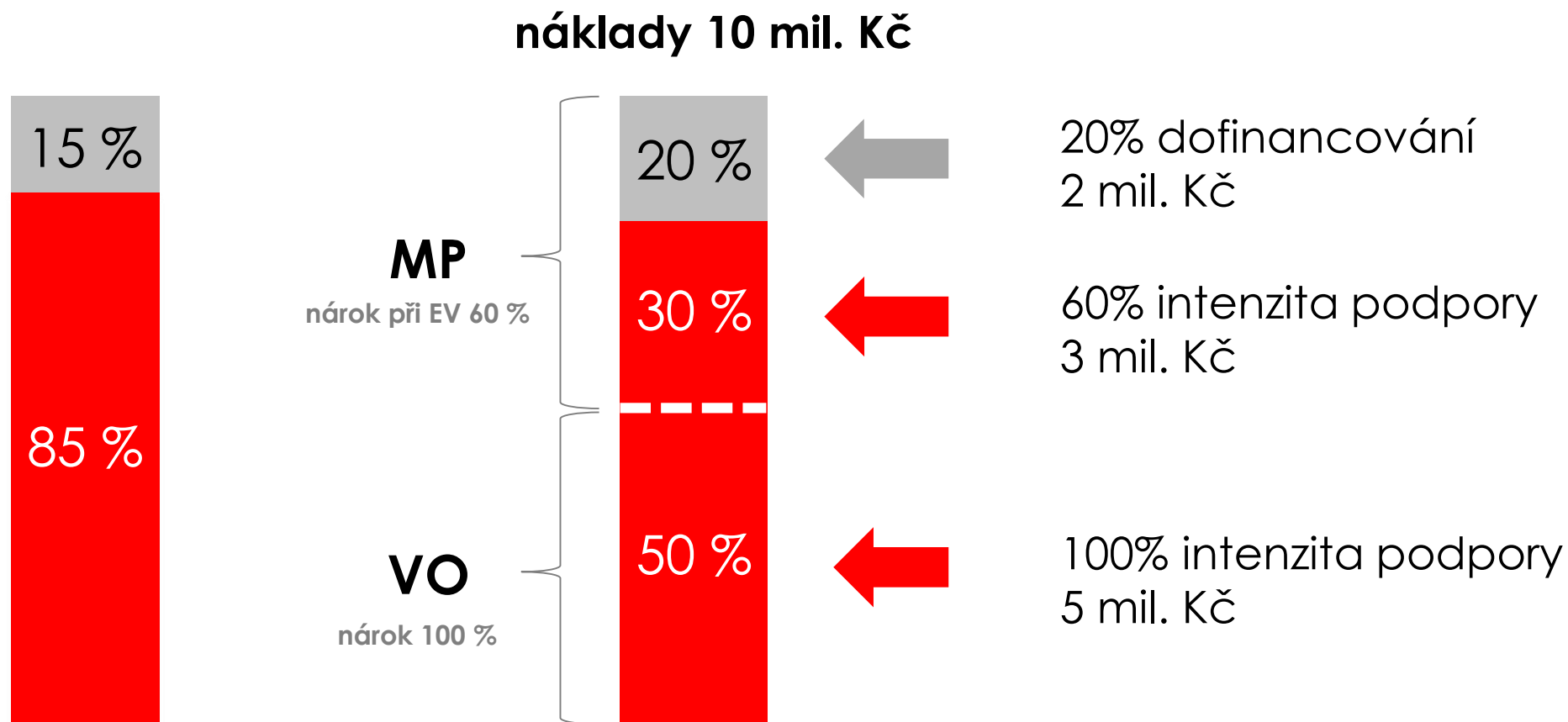
Uchazeč/ kategorie činnosti	Nejvyšší povolená intenzita podpory		Nejvyšší povolená intenzita podpory	
	aplikovaný výzkum	aplikovaný výzkum při doložené účinné spolupráci	experimentální vývoj	experimentální vývoj při doložené účinné spolupráci
Malé podniky *	70 %	80 %	45 %	60 %
Střední podniky*	60 %	75 %	35 %	50 %
Velké podniky	50 %	65 %	25 %	40 %
Výzkumné organizace	100 %**	100 %**	100 %**	100 %**

* Malý a střední podnik je vymezen podle definice uvedené v Příloze I Nařízení.

** Při respektování omezení maximální intenzity podpory na projekt ve výši 85 %.

Stanovení intenzity podpory na uchazeče a projekt

příklad



spolupráce VO a MP = účinná spolupráce

T A
Č R

Program Zéta

- k výsledku druhu N_{mets}
 - Formulář pro druh výsledku N_{mets}
- za **externího aplikačního garanta**
 - např. Letter of Intent, Smlouva o smlouvě budoucí

Formulář pro druh výsledku N_{mets}

Vyplňují uchazeči návrhu projektu:

Kód návrhu projektu	TJ0400XXXX
Název návrhu projektu	
Hlavní uchazeč	
Další účastníci	
Název výsledku dle návrhu projektu	
Popis výsledku (max. 500 znaků)	
Předpokládaný termín dosažení výsledku	

Vyplňuje příslušný orgán státní správy:

Název příslušného orgánu státní správy, do jehož kompetence daná problematika spadá	
Č. j. vnitřního dokumentu, na základě kterého je výše uvedený orgán připraven provést schválení metodiky	

„full cost“

WLB a kariérní rozvoj

Náklady na sladování rodinného a pracovního života a další náklady spojené s rozvojem lidských zdrojů jsou v případě zvolení full cost metody uznatelné pouze tehdy, když je vykazování tohoto druhu nákladů ošetřeno ve vnitřním předpisu uchazeče o podporu.

„flat rate“ 30 %

WLB a kariérní rozvoj

Doporučujeme zařazení nákladů na sladování rodinného a pracovního života (work-life balance), školení k řídicím kompetencím, další náklady v souvislosti s návratem z mateřské/rodičovské dovolené apod., jako např.:

- cestovní náklady pro dítě nebo náklady na hlídání dítěte/ osoby blízké v případě účasti na konferenci, koordinaci apod.
- náklady na vzdělávání v oblasti vedoucích a řídicích kompetencí, vedení diverzitně složeného týmu, zakládání podniku apod.

9 bodovaných kritérií

3 hodnoticí kritéria bonifikačního charakteru:

- Řešení genderové diverzity týmu a vyvážená dělba práce
- Genderová dimenze v obsahu výzkumu
- Pokročilá personální politika

Genderová diverzita týmu

ZD 5.6.2

Základní informace
pro uchazeče

Příručka pro oponenty

Řešitelský tým	Zastoupení mužů i žen	Vyváženost řešitelského týmu (35%)	Vedoucí řešitelského týmu žena	Doporučený počet bodů/ projekt
----------------	--------------------------	--	--------------------------------------	-----------------------------------

Projekt 1	ANO	ANO	ANO	20
Projekt 2	ANO	ANO	NE	14
Projekt 3	ANO	NE	ANO	14
Projekt 4	ANO	NE	NE	7
Projekt 5	NE	NE	ANO	7
Projekt 6	NE	NE	NE	0

- konečný počet bodů ovlivňuje rozložení a druh činností uvnitř týmu
- do genderové diverzity se započítávají i osoby mentorů/ek
- v případě přidělení podpory je nutné snažit se diverzitu udržet

Genderová dimenze **v obsahu výzkumu**

ZD 5.6.2

Základní informace
pro uchazeče

Je z hlediska problematiky, kterou zamýšlíte v projektu řešit, relevantní zohledňovat možnou roli pohlaví nebo genderu?

Příloha č. 2 ZD Příručka pro vyhodnocení
genderové dimenze v obsahu výzkumu

Budou lidé objekty vašeho výzkumu?

Budou lidé uživateli výsledků?

Mohou mít výsledky vašeho projektu na lidi nějaký dopad?

Předmětem hodnocení je adekvátní posouzení tohoto aspektu – body budou přiděleny bez ohledu na to, zda je odpověď negativní nebo pozitivní.

- V případě, že dospějete k závěru, že tyto souvislosti v řešené problematice **nevyvstávají**, bude hodnocena **adekvátnost vašeho závěru a jeho podložení argumenty**.
- V případě, že tyto souvislosti v řešené problematice **vyvstávají**, bude hodnoceno jejich **zohlednění ve výzkumném záměru, metodologii a zamýšlené aplikaci**.

Pokročilá **personální politika**

ZD 5.6.2

Základní informace
pro uchazeče

Příručka pro oponenty

Personální politika ?

Máte zájem o bonifikaci za plnění personální politiky u hlavního uchazeče?

NE

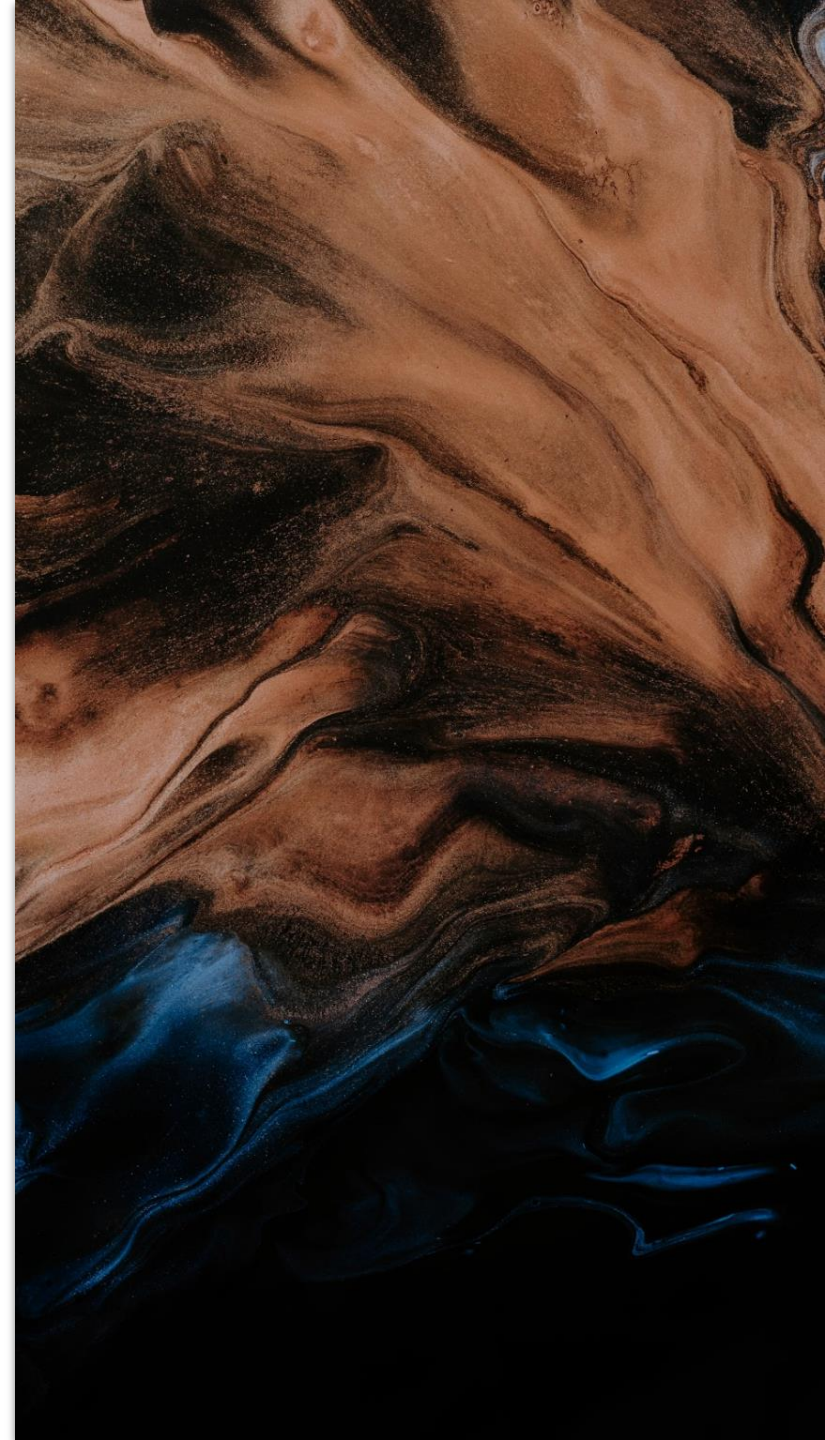
Na základě které podmínky chcete bonifikaci získat? ?

- ☐ Hlavní uchazeč je držitelem HR Excellence in Research Award (HR Award)
- ☐ Hlavní uchazeč má ocenění Firma roku: Rovné příležitosti (nejpozději z roku 2014).
- ☐ Hlavní uchazeč má ocenění TOP Odpovědná firma (nejpozději z roku 2014).
- ☐ Hlavní uchazeč má ocenění Equal-Salary Certification.
- ☐ Hlavní uchazeč má potvrzení o realizaci genderového auditu.
- ☐ Hlavní uchazeč má potvrzení o provedení kalkulace mzdových rozdílů mužů a žen v organizaci prostřednictvím nástroje Logib.

T A
Č R

Jak vyplnit návrh projektu

Program **Zéta**



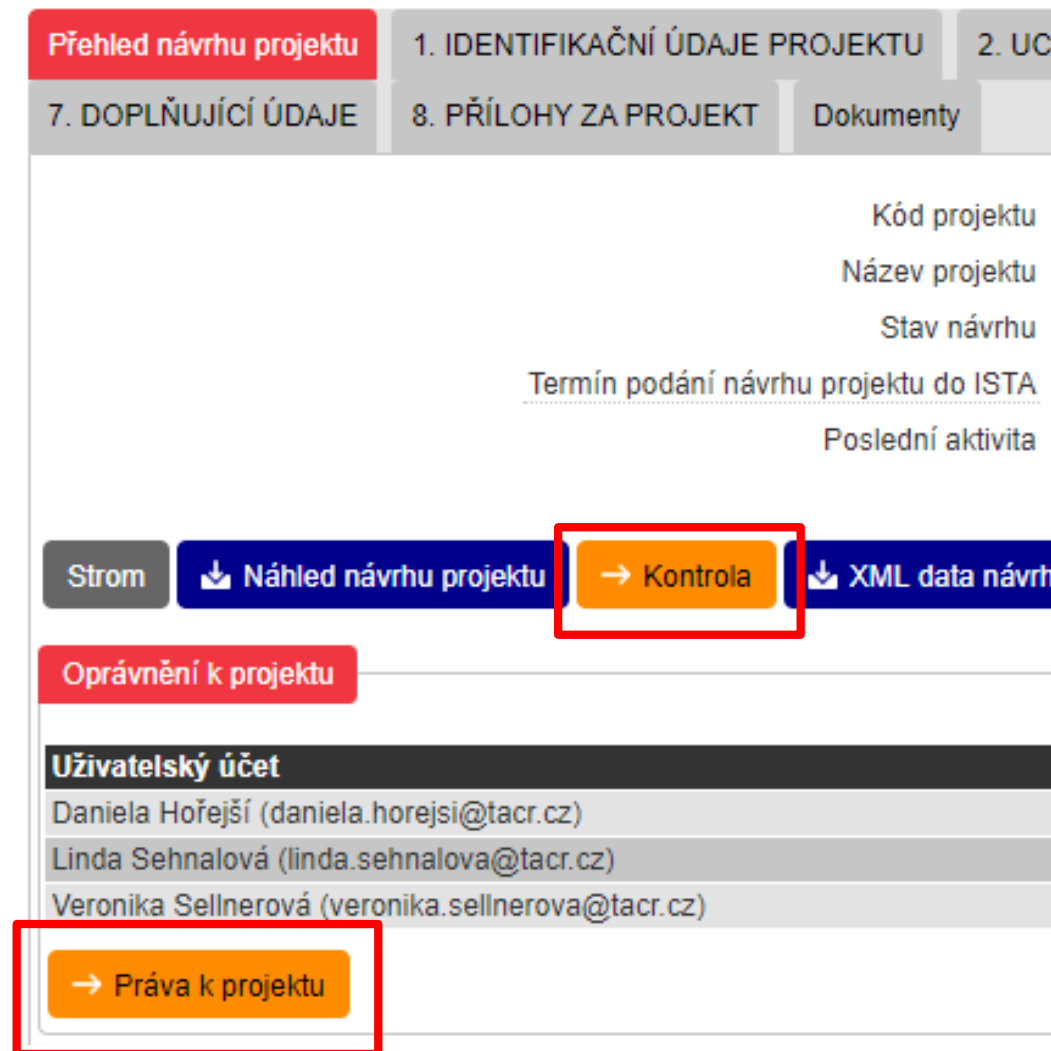
Rady pro vyplnění návrhu projektu v ISTA



- nejprve vyplnit dobu trvání projektu a přidat uchazeče
- nasdílet návrh projektu spolupracovníkům
-  používat nápovědný systém
- průběžně kontrolovat



Základní informace
pro uchazeče



Návrh projektu TJ04000011

Přehled návrhu projektu	1. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE PROJEKTU	2. UCHAZEČI PROJEKTU	3. PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU	4. ŘEŠITELSKÝ TÝM
7. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE	8. PŘÍLOHY ZA PROJEKT	Dokumenty		

Věcné zaměření	Vymezení projektu
----------------	-------------------

Relevance návrhu projektu k programu	
Naplnění cílů programu v oblasti rozvoje aplikační kultury ve výzkumu a inovacích	Nezadáno ?
Naplnění cílů programu v oblasti kariérního rozvoje členek a členů řešitelského týmu	Nezadáno ?
Cíle návrhu projektu	
Cíle návrhu projektu česky	Nezadáno ?
Cíle návrhu projektu anglicky	Nezadáno ?
Věcná náplň návrhu projektu ?	
Současný stav poznání nebo existující způsoby řešení podstaty návrhu projektu	Nezadáno ?
Vymezení se k obdobným projektům a řešením	Nezadáno ?
Popis novosti navrhovaného výzkumného řešení	Nezadáno ?



Údaj bude exportován do informačního systému IS VaVal



Údaj, který se bude exportovat do Závazných parametrů

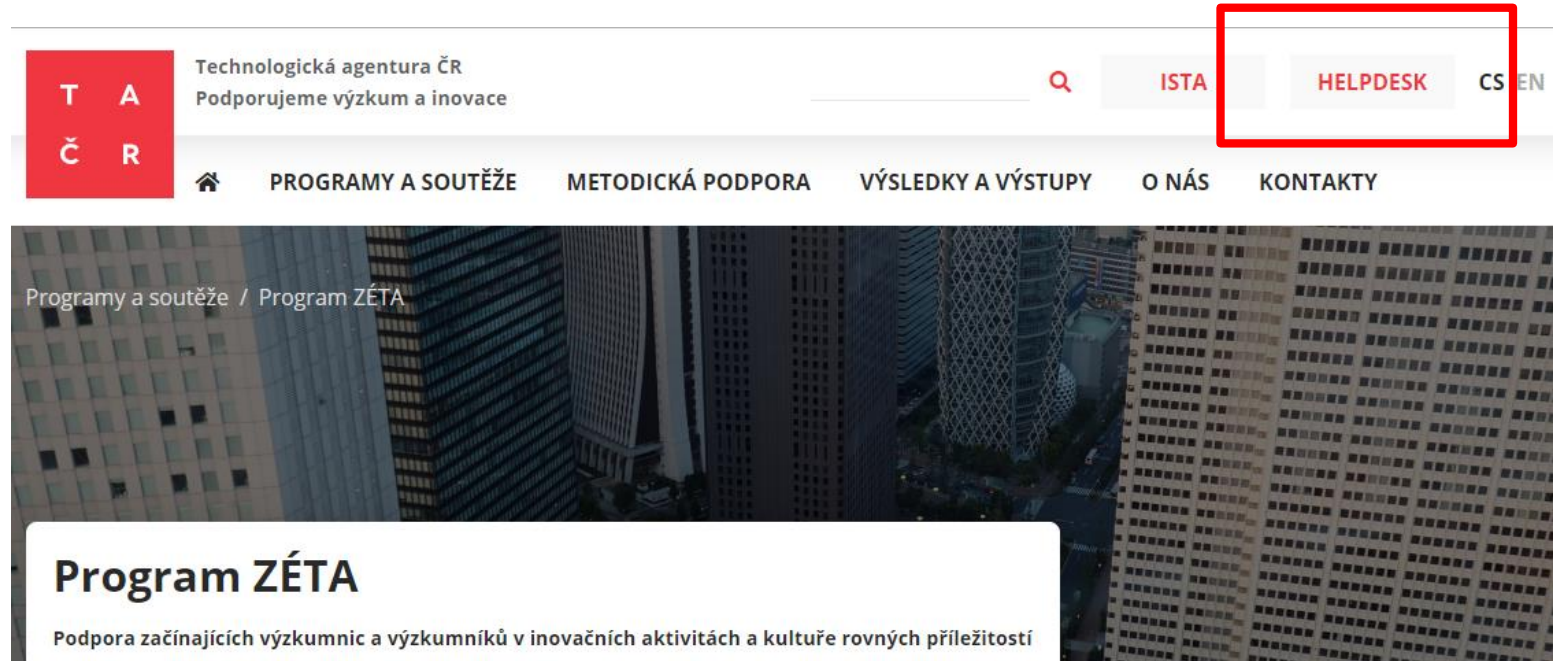
Na co si dát **POZOR**

- výstupy/výsledky v souladu s **Metodikou**
- vymezení se k obdobným projektům a řešením
- zdůvodnění k nákladovým položkám
- povinné přílohy
- kapitola 3 se rozdělila na 2 podkapitoly

Helpdesk

- Databáze znalostí
 - Obecné FAQ
 - Specifické FAQ
- Dotazy je možné podávat přes Helpdesk

www.helpdesk.tacr.cz



Závěrečná **rekapitulace**

	Prokázání způsobilosti - dokládá se čestné prohlášení
Kontrola zveřejnění účetních závěrek - kontroluje se za roky 2015, 2016 a 2017	
	Odeslat Potvrzení podání elektronického návrhu projektu
Povinné přílohy	
	Aplikační garant (interní nebo externí)
Vymezení se vůči obdobným projektům	
	Body navíc (gender v obsahu, genderová diverzita týmu, HR)

T A

Č R

Technologická
agentura
České republiky

www.tacr.cz

T A
Č R

