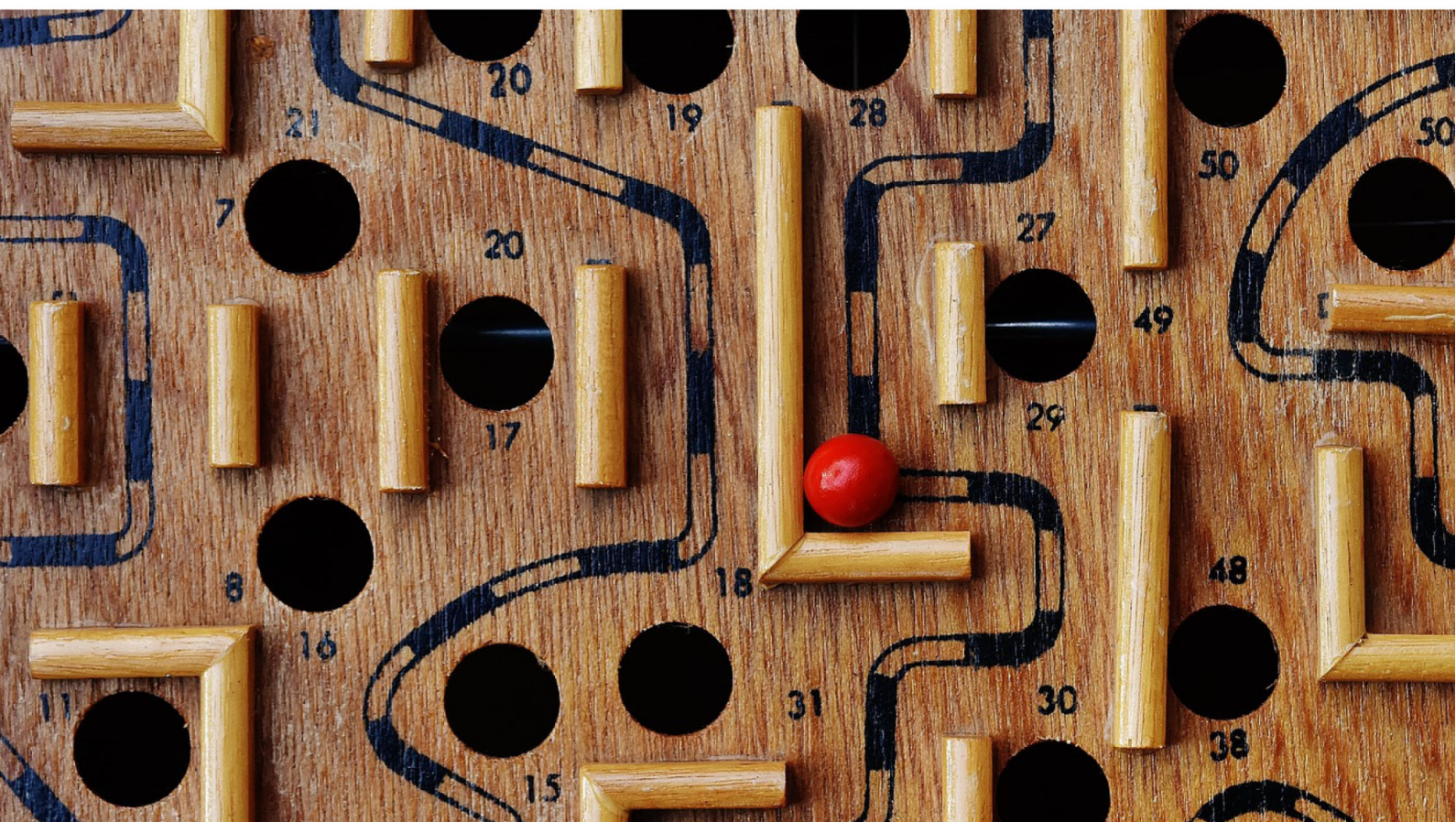


T A
Č R

Dynamický nákupní systém pro služby spojené s odborným rozvojem zaměstnanců

B: INDIVIDUÁLNÍ KOUČINK

VÝZVA K PODÁNÍ NABÍDEK DO DNS TENDR



DNSTendr č. 2:

Lhůta pro podání nabídek:

Hodnota:

INDIVIDUÁLNÍ KOUČINK: ETAPA I.

20. března 2026 DO 10:00 HOD.

810 000 Kč bez DPH

T A
Č R

č.j.: TACR/1737-1/2026

Centrální zadavatel:	TA ČR – Technologická agentura České republiky
Sídlo:	Evropská 1692/37, 160 00 Praha 6
IČO:	720 50 365
Zastoupený:	Martinem Bunčekem, ředitelem Kanceláře TA ČR
Odpovědná osoba:	Jakub Požárek, jakub.pozarek@tacr.cz

Příjemce plnění a odpovědný zadavatel

Subjekt veřejné správy:	ČR – Technologická agentura České republiky
Sídlo:	Evropská 1692/37, 160 00 Praha 6
IČO:	720 50 365
Zastoupený:	Martinem Bunčekem, ředitelem Kanceláře TA ČR
Odpovědná osoba:	Iva Paříková, iva.parikova@tacr.cz

Tato výzva obsahuje tři sekce reflektující pravidla účelnosti, efektivnosti a hospodárnosti

[SEKCE A\) Definice provozní potřeby zadavatele a rámcový návrh řešení](#)

[SEKCE B\) Ověření realizovatelnosti a analýza tržního prostředí](#)

[SEKCE C\) Konsolidace záměru v očekávané parametry plnění veřejné zakázky](#)

SEKCE A) Definice provozní potřeby zadavatele a rámcový návrh řešení

Zadavatel identifikoval potřebu zajistit služby individuálního koučinku (1:1) pro vybrané zaměstnance zadavatele, a to z důvodu podpory jejich rozvoje v pracovní oblasti a posílení schopnosti efektivně řešit pracovní výzvy. Prvotní představa zadavatele vychází z těchto základních parametrů:

- a. **Počet koučovaných osob: 45**
- b. **Počet sezení:** každý koučovaný absolvuje v průměru **6** individuálních sezení v trvání **60** minut.
- c. **Doba trvání programu: 6** po sobě jdoucích kalendářních **měsíců**,

- d. **Frekvence sezení:** každý koučovaný absolvuje v průměru 1 koučovací sezení za kalendářní měsíc.
- e. **Individualizace:** pro každého koučovaného bude v rámci prvního sezení vytvořeno ve spolupráci s ním, jeho nadřízeným a koučem individuální **zadání / plán** (cíle, očekávání, rámec spolupráce) a na konci individuální **vyhodnocení** (naplnění cílů, dosažený posun, doporučení dalšího rozvoje), které bude vypracováno s koučem a následně sdíleno, popř. prodiskutováno, s přímým nadřízeným koučovaného,
- f. **Důvěrnost:** zadavatel si je vědom citlivosti informací sdílených v průběhu koučovacích sezení, proto požaduje, aby byly chráněny informace sdílené v jejich průběhu; zadavatel nepožaduje a nebude vyžadovat obsahovou „reportáž“ ze sezení.

Uvedená prvotní představa tvoří východisko pro nastavení zadávacích podmínek a byla ověřena a upřesněna postupem dle sekce B níže.

SEKCE B) Ověření realizovatelnosti a analýza tržního prostředí

Zadavatel představu o řešení ověřil ve dnech mezi 2. – 9. dubnem 2025 a to sérií individuálních předběžných tržních konzultací (dále jen „[individuální PTK](#)“) s potenciálními dodavateli. Individuální PTK se zúčastnilo 12 potenciálních dodavatelů. Další aspekty si zadavatel potvrdil na sumarizační předběžné tržní konzultaci dne 20. srpna 2025 (dále jen „[sumarizační PTK](#)“). Sumarizační PTK se zúčastnilo 6 potenciálních dodavatelů. Zadavatel shrnuje většinový pohled trhu relevantní pro nastavení frekvence, délky a výstupů individuálního koučinku takto:

- a. **Frekvence:** Dodavatelé na trhu typicky pracují s pravidelnou spoluprací v rozmezí cca 2–6 týdnů podle potřeby, přičemž u dlouhodobější podpory je jako standard uváděna frekvence 1× měsíčně; zároveň se opakovaně doporučuje spíše interval 3–4 týdny. Současně zaznívá, že frekvence 1× za dva měsíce je z hlediska efektu již nedostatečná.
- b. **Délka cyklu:** V praxi je koučink často realizován jako časově ohraničený cyklus, typicky v rozsahu 5–6 sezení, což odpovídá přibližně půlročnímu období; současně se objevuje důraz na to, aby koučink nebyl „nekončící“ aktivitou bez jasného rámce a ukončení.
- c. **Individualizace:** Trh akcentoval potřebu stanovit cíl/cíle na začátku u každého koučovaného a po realizaci cyklu zpracovat vyhodnocení (často zmiňované po 5. až 6. setkání). Někteří potenciální dodavatelé uvedli potřebnost nastavení zadání v tzv. triádě

(koučovaný–nadřízený–kouč) s obdobnou triádou pro ukončení, aby byl rámec podpory jasně vymezen a ukotven v pracovním kontextu.

- d. **Důvěrnost:** Potenciální dodavatelé většinově uvedli, že reporting má respektovat etiku koučinku: je přijatelné reportovat rámec/téma a cíle, nikoliv detailní obsah sezení; obsah koučovací práce má zůstat důvěrný.
- e. **Zastupitelnost:** Potenciální dodavatelé poukazovali na možnost poskytovat službu prostřednictvím skupiny koučů, zejména za účelem zajištění dlouhodobé stability a kontinuity plnění. Zadavatel však nepředpokládá běžnou personální obměnu v průběhu realizace; případná zastupitelnost je vnímána pouze jako mimořádné, nouzové řešení pro situace nepředvídatelných kapacitních či provozních výpadků, a nikoli jako standardní způsob poskytování služby.

Na základě výše uvedeného zadavatel rozhodl, že jeho provozní potřebu v kontextu záměru naplní následující parametry veřejné zakázky:

SEKCE C) Konsolidace záměru v očekávané parametry plnění veřejné zakázky

C1. PŘEDMĚT VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Předmětem veřejné zakázky jsou služby individuálního koučinku (1:1) poskytované 45 zaměstnancům zadavatele po dobu 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to v průměrné frekvenci jednoho koučovacího sezení na každou koučovanou osobu v každém kalendářním měsíci, včetně zpracování individuálního koučovacího zadání (vymezení cílů a rámce spolupráce) a individuálního závěrečného vyhodnocení koučinku pro každou koučovanou osobu; výstupy budou formulovány na úrovni stanovených cílů a vyhodnocení dosaženého posunu při zachování důvěrnosti obsahu jednotlivých koučovacích sezení.

Dodavatelé jsou oprávněni podat nabídku na zajištění služeb v plném rozsahu pro všech 45 zaměstnanců Zadavatele, případně pouze na část této kapacity, pokud nedisponují dostatečným počtem koučů pro pokrytí celého předpokládaného rozsahu plnění. V takovém případě jsou dodavatelé povinni v nabídce jednoznačně specifikovat maximální počet koučovaných osob, pro které jsou schopni služby v požadovaném rozsahu a kvalitě zajistit.

Zadavatel provede hodnocení všech podaných nabídek v souladu se stanovenými hodnoticími kritérii a určí výsledné pořadí dodavatelů. S vybraným dodavatelem, který se umístil na prvním

místě, bude uzavřena smlouva na jím nabízenou (disponibilní) kapacitu. V případě, že nabídka vítězného dodavatele nepokryje celkový požadovaný rozsah plnění (tj. 45 osob), zadavatel na zbývající neuspokojenou kapacitu (rozdíl mezi 45 osobami a kapacitou vítězného dodavatele) bezodkladně zahájí nové řízení na zadání dílčí veřejné zakázky.

Koučované osoby budou rozděleny do dvou samostatných skupin:

- a) osoby odpovědné za vedení skupiny útvarů (počet koučovaných osob 10),
- b) osoby odpovědné za vedení útvarů, nebo projektových a programových týmů (počet koučovaných osob 35).

Tyto dvě skupiny nebudou sdílet stejné kouče. Dodavatel je proto povinen zajistit rozdělení realizačního týmu koučů do dvou oddělených skupin tak, aby kouči určení pro *osoby odpovědné za vedení skupiny útvarů* neposkytovali koučink osobám odpovědným za *vedení útvarů, nebo projektových a programových týmů* a naopak. Rozdělení koučů musí být jasně vymezeno v nabídce a bude závazné po celou dobu plnění veřejné zakázky, nedohodnou-li se smluvní strany písemně jinak.

Nad rámec 6 individuálních koučovacích sezení proběhne před jejich zahájením tzv. chemistry meeting. V jeho rámci proběhne ověření kompatibility vzájemné spolupráce. Pokud po jeho uskutečnění kterákoli ze stran vyjádří nesouhlas s pokračováním v koučování, je dodavatel povinen bez zbytečného odkladu zajistit náhradního kouče, a to z osob uvedených v původní nabídce, které splňují stanovené kvalifikační požadavky. Ke změně osoby kouče může dojít maximálně dvakrát ve vztahu ke konkrétní koučované osobě.

C2. CENA

Zadavatel pro tuto dílčí veřejnou zakázku nestanovil její maximální předpokládanou hodnotu jako celkovou cenu plnění. Namísto toho stanovil jednotnou hodinovou sazbu za poskytování služeb individuálního koučinku, která je závazná pro všechny kouče zapojené do jejího plnění, přičemž maximální předpokládaná cena jednoho koučovacího sezení v délce 60 minut činí 3 000 Kč bez DPH. Tento postup byl zvolen za účelem zajištění porovnatelnosti nabídek, zejména v situaci, kdy některý z dodavatelů nenabídne pokrytí celé předpokládané kapacity veřejné zakázky. Celková cena plnění tak bude odvozena od skutečného rozsahu poskytnutých služeb při uplatnění stanovené jednotné hodinové sazby.

C3. DOBA PLNĚNÍ A DÉLKA ZÁVAZKU

Doba plnění veřejné zakázky činí 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců a počíná dnem zahájení plnění dle smlouvy uzavřené na základě této dílčí veřejné zakázky. Dodavatel je povinen poskytovat plnění průběžně a kontinuálně po celou dobu trvání závazku tak, aby u každé koučované osoby byla zajištěna frekvence jednoho koučovacího sezení v kalendářním měsíci. Plnění je koncipováno jako časově ohraničený rozvojový cyklus. V případě přesunu termínu konkrétního koučovacího sezení je dodavatel povinen zajistit náhradní termín tak, aby byla zachována kontinuita plnění a splněn požadavek na frekvenci. Ukončením doby plnění není dotčena povinnost dodavatele předat zadavateli závěrečná individuální vyhodnocení koučinku a poskytnout součinnost nezbytnou k ověření řádného splnění veřejné zakázky.

C4. VĚCNÉ VYMEZENÍ PLNĚNÍ V NÁVAZNOSTI NA HARMONOGRAM

Plnění veřejné zakázky zahrnuje zejména následující činnosti:

- a. **Zahájení spolupráce a individuální zadání:** přiřazení kouče ke každé koučované osobě, chemistry meeting, úvodní nastavení spolupráce a formulace individuálního koučovacího zadání (cíle, rámec spolupráce, kritéria úspěchu) v rámci prvního sezení.
- b. **Realizace individuálního koučinku:** poskytování koučovacích sezení, organizační zajištění plánování a evidence realizovaných sezení, zajištění kapacitní kontinuity plnění (včetně případné zastupitelnosti kouče).
- c. **Individuální závěrečné vyhodnocení:** zpracování individuálního závěrečného vyhodnocení pro každou koučovanou osobu, vyhodnocení naplnění stanovených cílů a doporučení dalších rozvojových kroků, které bude sdíleno s jeho nadřízeným.
- d. **Prokazatelnost plnění a důvěrnost:** dodavatel povede minimální evidenci realizace sezení (identifikace osoby, datum, forma a délka sezení), výstupy ani evidence nebudou obsahovat detailní obsah koučovacích sezení ani jiné citlivé informace.

C5. LHŮTA PRO PODÁNÍ NABÍDEK A DALŠÍ TERMÍNY

Nabídku mohou podat pouze **dodavatelé zařazení do kategorie B** (Individuální koučink) tohoto DNS v souladu s § 141 odst. 1 ZZVZ. Nezařazení dodavatelé mohou v souladu s § 140 odst. 1 ZZVZ podat žádost o účast po celou dobu trvání DNS a v případě zařazení budou automaticky

oslovování k podání nabídek do dalších DNStendrů v budoucnu vyhlášených v této kategorii DNS.

Lhůtu pro podání nabídek zadavatel stanovil do **20. 3. 2026 10:00 hod.**

Předpokládané zahájení plnění k datu **1. 4. 2026**

Termíny uskutečnění chemistry meetingů uvede dodavatel v nabídce. Termíny lze po dohodě se zadavatelem upravit.

C6. DALŠÍ FYZICKÉ OSOBY POSKYTUJÍCÍ SLUŽBU

Centrální zadavatel zdůrazňuje, že poskytování služeb v této kategorii je úzce spjato s fyzickými osobami, které musí splňovat (každá) požadovanou technickou kvalifikaci v dané kategorii a to pro každou uvedenou konkrétní fyzickou osobu (minimálně jednu), která bude službu v dané kategorii nabízet/poskytovat. Službu není možné poskytovat prostřednictvím jiné fyzické osoby, než té, která prokázala technickou kvalifikaci. Každá tato fyzická osoba může poskytovat služby max. 7 hodin denně v pracovní dny a max. 150 hodin měsíčně.

Zadavatel rozhodl, že dodavatel je oprávněn přiřadit do dané kategorie další fyzické osoby, i tyto osoby však musí splňovat požadavky na požadovanou technickou kvalifikaci a to v souladu s § 141 odst. 2 ZZVZ.

Každá taková další fyzická osoba prokáže:

- **Minimální rozsah pro prokázání kvalifikace: výcvik** např. dle standardů EMCC, ICF, MŠMT nebo ekvivalentních, doložených certifikátem či osvědčením **nebo praxe** v koučování v minimálním rozsahu 150 hodin.
- **Požadavek na formu doložení:** Za každou osobu **strukturovaný životopis** tak, aby z něj byla patrná zejména identifikace osoby (jméno, dosažené vzdělání, profesní zaměření) kde bude uveden a označen přehled relevantní praxe v oblasti koučování s uvedením počtu odkoučovaných hodin, období, ve kterém byla praxe vykonávána, role a postavení osoby při realizaci (interní/externí kouč, senior/junior apod.) **nebo** doložení prosté kopie **certifikátu či osvědčení jako přílohy životopisu.**

Zadavatel upozorňuje, že další fyzické osoby musí prokázat kvalifikaci a že případné neprokázání může mít vliv na realizovatelnost nabídky nebo na schopnost dodavatele plnit. Tyto aspekty budou zohledněny v hodnocení nabídek. Další fyzické osoby nebudou muset -v případě prokázání- prokazovat kvalifikaci v dalších DNSTendrech.

C7. ZPŮSOB PODÁNÍ NABÍDEK A STRUKTURA NABÍDKY

- **Nabídky** včetně všech požadovaných dokumentů budou zadavateli předloženy do konce lhůty pro podávání nabídek **prostřednictvím Národního elektronického nástroje** (dále jen „**NEN**“), prostřednictvím kterého budou přijímány nabídky k této veřejné zakázce. Nabídka bude zašifrována veřejným klíčem, který zadavatel poskytne skrze systém NEN ve formě souboru s certifikátem veřejného klíče ke stažení.
- Nabídka bude podána výlučně v českém jazyce.
- V případě, že nebude nabídka podána výše uvedeným způsobem, nebude podána řádně a jako taková nebude v této veřejné zakázce posuzována a hodnocena.
- **Zadavatel požaduje strukturovat nabídku takto:**

Příloha č. 1 této Výzvy (tj. **Návrh řešení**): Dodavatel je povinen zpracovat a předložit návrh řešení jako podklad pro hodnocení v kvalitativním hodnotícím kritériu „a) odborná úroveň návrhu řešení“. Návrh řešení musí být zpracován přehledně a srozumitelně, uvedené okruhy představují minimální rozsah. **Určení nabídkové ceny**, které dodavatel vyplní dle požadované struktury (včetně uvedení hodinových sazeb).

Příloha č. 2 této Výzvy (**Smlouva o poskytnutí služeb**): Dodavatel vyplní v návrhu smlouvy veškerá pole a části označené ve vzoru smlouvy žlutým zvýrazněním (zejména identifikační a kontaktní údaje, pověřené osoby a cenové údaje dle nabídky) a předloží návrh smlouvy jako součást nabídky. Zadavatel si vyhrazuje právo před uzavřením smlouvy s vybraným dodavatelem provést nezbytné formální a administrativní zpřesnění návrhu smlouvy v souladu s čl. C10 odst. 9 této Výzvy.

C8. PRAVIDLA PRO HODNOCENÍ NABÍDEK A ROZSAH NÁVRHU ŘEŠENÍ

Hlavním hodnotícím kritériem je ekonomická výhodnost návrhu řešení. Jako nejvhodnější návrh řešení bude vyhodnocen ten návrh řešení, který se jeví jako ekonomicky nejvýhodnější podle počtu získaných vážených bodů. Zadavatel stanovuje tato dílčí kritéria:

- odborná úroveň návrhu řešení – váha 60 %
- nabídková cena - váha 40 %

a) odborná úroveň návrhu řešení (60 %)

V rámci tohoto kritéria zadavatel hodnotí kvalitu navrženého postupu, jeho proveditelnost a odbornou hloubku. Celkové hodnocení v tomto kritériu je součtem bodů z dílčích kritérií a1), a2) a a3). Maximální možný zisk je 60 bodů (každé dílčí kritérium má váhu 20 % / max. 20 bodů). Pokud nabídka obdrží v jakémkoli dílčím kritériu (a1, a2 nebo a3) 0 bodů, posoudí to zadavatel jako nesplnění zadávacích podmínek a účastník nemůže být vybrán.

a1) Kvalita a způsob zajištění zpětné vazby a evaluace plnění vůči zadavateli

Hodnocen bude navržený proces triadických setkání (kouč–koučovaný–nadřízený) a metodika závěrečného vyhodnocení.

- **0 bodů:** Návrh zcela chybí nebo je v rozporu s požadavkem na zachování důvěrnosti (např. zahrnuje reportování detailního obsahu sezení apod.).
- **7 bodů:** Nízká úroveň rozpracování; proces zpětné vazby je popsán pouze obecně, chybí konkrétní podoba výstupů pro nadřízené nebo způsob evaluace.
- **14 bodů:** Vyhovující úroveň; jasně popsán proces nastavení cílů v triádě a způsob jejich vyhodnocení. Návrh respektuje etiku koučinku a poskytuje zadavateli dostatečnou informaci o posunu zaměstnance.
- **20 bodů:** Velmi kvalitní návrh; obsahuje konkrétní ukázky/strukturu hodnotících zpráv, propracovanou metodiku měření efektivity (např. škálování cílů) a jasný proces, jakým budou výstupy předány nadřízeným, aby byl podpořen rozvoj koučovaných.

a2) Zajištění bezpečného, důvěryhodného a eticky ukotveného prostředí při realizaci

Hodnocen bude způsob zajištění důvěrnosti, realizace chemistry meetingů a řešení případné nekompatibility mezi koučovaným a koučem.

- **0 bodů:** Návrh neřeší podobu chemistry meetingů nebo neuvádí žádné záruky ochrany důvěrných informací.

- **7 bodů:** Postup je popsán stroze; proces výměny kouče v případě nekompatibility je nejasný nebo administrativně zatěžující pro zadavatele. Zajištění etického prostředí je nedůvěryhodné.
- **14 bodů:** Jasně popsany protokol důvěrnosti informací a proces chemistry meetingů. Zajištění etického prostředí je důvěryhodné.
- **20 bodů:** Nadstandardní přístup k budování důvěry; detailní popis mechanismu „chemistry meetingu“, jasné vymezení hranic mezi rozvojem zaměstnance a reportingem zadavateli, propracovaný proces řešení krizových situací nebo etických dilemat v průběhu koučinku.

a3) Kapacita plnění kvalifikovaných osob

V rámci tohoto kritéria zadavatel hodnotí věrohodnost a proveditelnost personálního zajištění ve vztahu k jím nabízené kapacitě (počet koučovaných osob). Předmětem hodnocení je **Zátěžový model kapacity**, ve kterém účastník prokáže, že je schopen garantovaný rozsah služeb doručit i při kumulaci rizik spojených s procesem schvalování koučů a jejich kompatibility s koučovanými v rámci **chemistry meetingů** **nebo** v případně odmítnutí nových osob ve vztahu k **ověření technické kvalifikace** ve vztahu k části C6 této Výzvy. Zadavatel nehodnotí absolutní výši nabízené kapacity (počet koučovaných osob), ale kvalitu záruk, že tato kapacita bude skutečně doručena.

- **0 bodů:** Dodavatel nepředložil kapacitní model nebo je předložený model vnitřně rozporný. Návrh např. porušuje podmínku oddělení skupin A a B nebo je vysoce rizikový z hlediska kapacitních záruk. Model zcela opomíjí riziko neúspěšných chemistry meetingů.
- **7 bodů:** Model je postaven na „ideálním scénáři“ bez rezerv. Dodavatel disponuje pouze minimálním počtem koučů nutným pro pokrytí jím nabízené kapacity. Jakýkoliv výpadek (např. v případě neuznání kvalifikace u nově doplňovaných osob nebo nutnosti výměny kouče po chemistry meetingu) vede k okamžité neschopnosti dodavatele dodržet garantovaný počet osob nebo stanovenou frekvenci sezení.
- **14 bodů:** Model je realistický a počítá s běžnou mírou fluktuace a nekompatibility. Dodavatel prokazuje, že má v týmu dostatečnou rezervu pro zajištění náhrady (např. v případě neuznání kvalifikace u nově doplňovaných osob nebo nutnosti výměny kouče po

chemistry meetingu). Dodavatel prokáže schopnost plnit zbývajícím kvalifikovaným týmem při dodržení všech časových limitů.

- **20 bodů:** Dodavatel předložil propracovaný model, který počítá s pesimistickým scénářem fluktuace a nekompatibility. Dodavatel prokazuje, že má v týmu nadstandardní rezervu pro zajištění náhrady (např. v případě neuznání kvalifikace u nově doplňovaných osob nebo nutnosti výměny kouče po chemistry meetingu). Dodavatel prokáže nadstandardní schopnost plnit zbývajícím kvalifikovaným týmem při dodržení všech časových limitů.
- **Nabídková cena (40 %)**

V rámci hodnoticího kritéria b) bude hodnocena sazba za sezení v délce trvání 60 minut (také jako „**hodinová sazba**“) v Kč bez DPH. **Celková výše ceny služby** bude do Smlouvy o poskytnutí služeb promítnuta **dle vzorce** uvedeném **v části určení nabídkové ceny** přílohy č. 1 této Výzvy.

Bodové hodnocení kritéria b)

Hodnocená nabídka získá bodovou hodnotu, která vznikne násobkem čísla 100 a poměru nejnižší nabízené hodinové sazby z hodnocených nabídek k nabízené hodinové sazbě hodnocené nabídky. Nabídka s nejnižší nabízenou hodinovou sazbou pro tak získá 100 bodů. Počet bodů za kritérium b) hodnocené nabídky se následně vynásobí vahou hodnoticího kritéria b), tj. 40 %, a získají se tak body reflektující váhu kritéria b).

Celkové bodové hodnocení

Po vynásobení jednotlivých bodových ohodnocení příslušnou vahou daného kritéria bude provedeno celkové bodové ohodnocení. Při hodnocení bude určeno celkové bodové hodnocení (CBH) pro každou nabídku v souladu s tímto vzorcem:

$CBH = \text{body reflektující váhu kritéria a)} + \text{body reflektující váhu kritéria b)}$

Na základě celkového bodového ohodnocení bude stanoveno výsledné pořadí nabídek tak, že jako ekonomicky nejvýhodnější bude stanovena nabídka, která dosáhla nejvyšší hodnoty na základě součtu všech dílčích kritérií. Sestupné pořadí nabídek bude určeno od nejvyššího počtu bodů k nejnižšímu. Bodové hodnocení bude zadavatel ve všech případech zaokrouhlovat vždy na dvě desetinná místa dle matematických pravidel. V případě, že dvě nebo více nabídek získá stejné celkové bodové hodnocení, je rozhodující vyšší počet bodů dosažený v rámci hodnoticího kritéria b). Smlouva bude uzavřena s vybraným dodavatelem, který se během hodnocení nabídek, jež byly podány řádně a včas, umístil v pořadí dle přidělených bodů na prvním místě; na prvním místě bude nabídka s nejvyšším počtem bodů.

C9. ODPOVĚDNÉ ZADÁVÁNÍ

Veřejná zakázka je zadávána v souladu se zásadami odpovědného zadávání veřejných zakázek dle ustanovení § 6 odst. 4 ZZVZ. Zadavatel při přípravě a nastavení tohoto dynamického nákupního systému kladl důraz na přínos pro místní komunitu a ekonomiku, a to zejména podporou účasti malých a středních podniků prostřednictvím snížení administrativní zátěže a rozdělením DNS do tematicky vymezených kategorií.

C10. UZAVŘENÍ DÍLČÍ SMLOUVY A DALŠÍ TECHNICKÉ, SMLUVNÍ A OBCHODNÍ PODMÍNKY

Veškeré základní smluvní, technické a obchodní podmínky stanovené v zadávací dokumentaci k zavedení DNS zůstávají v plném rozsahu v platnosti a uplatní se i na tuto dílčí veřejnou zakázku. Následující podmínky představují jejich účelné a věcné zpřesnění a mají povahu rozšíření a doplnění pro tuto dílčí veřejnou zakázku, jak bylo v zadávací dokumentaci k DNS předvídáno. Nejedná se o změnu zadávací dokumentace k zavedenému DNS.

1. Před zahájením koučování proběhne mezi každou koučovanou osobou a přiděleným koučem tzv. chemistry meeting za účelem ověření vzájemné spolupráce. Pokud po jeho uskutečnění kterákoli ze stran vyjádří nesouhlas s koučováním ze strany navrženého kouče, je Dodavatel povinen bez zbytečného odkladu zajistit náhradního kouče, a to z osob uvedených v původní nabídce, které splňují stanovené kvalifikační požadavky.
2. Cena plnění bude uhrazena na základě faktury, a to do 15 dnů od prokazatelného doručení této faktury zadavateli. Faktura bude zaslána společně s potvrzenou evidencí poskytnutého plnění. Faktura bude vystavena k poslednímu dni kalendářního měsíce. Faktura bude vystavena a doručena zadavateli do 15 dnů od uskutečnění zdanitelného plnění. Platba bude provedena bezhotovostně na jeden bankovní účet dodavatele plnění uvedený v záhlaví Smlouvy. Bude-li faktura obsahovat vady bránící jejímu proplacení, termín její úhrady se posouvá a faktura bude uhrazena až po zhojení těchto vad v termínu dohodnutém Smluvními stranami, ne však kratším než 15 dnů.
3. Platnost smlouvy končí uplynutím doby, na kterou je sjednána nebo vyčerpáním finančního limitu, nebude - li v souladu se ZZVZ dohodnuto jinak.

4. Objednatel je oprávněn, nikoli však povinen, jednostranně uplatnit opci spočívající v navýšení celkového rozsahu plnění až o 10 % základního rozsahu, nebo v přerozdělení sjednaného rozsahu mezi jednotlivé účastníky (např. navýšení či snížení počtu sezení u konkrétních osob), a to za podmínky, že celková cena nepřesáhne limit nepodstatné změny ve výši 10 % původní hodnoty závazku.
5. Dodavatel se zavazuje, že pokud v souvislosti s realizací této veřejné zakázky přijde do styku s osobními údaji ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon o zpracování osobních údajů“), učiní veškerá opatření, aby nedošlo k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jejich jinému zneužití, a to po dobu platnosti a účinnosti uvedeného zákona. Dodavatel nese plnou odpovědnost za případné porušení této povinnosti z jeho strany. Další podmínky jsou stanoveny ve Smlouvě, která je přílohou této Výzvy. V souladu se zákonem o zpracování osobních údajů dodavatel podáním nabídky v této veřejné zakázce souhlasí se zpracováním a uchováním svých osobních údajů v evidenci zadavatele. Zpracování a uchování osobních údajů bude sloužit pouze pro vnitřní potřebu zadavatele, a to v rozsahu nezbytném pro realizaci dodávky zboží v této veřejné zakázce.
6. Zadavatel i dodavatel se zavazují jednat v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (GDPR).
7. O skutečnostech neupravených touto Výzvou či zadávací dokumentací k zavedení DNS, platí obecná ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
8. Případná neplatnost nebo neúplnost některého ustanovení této Výzvy nebo zadávací dokumentace nezpůsobuje neplatnost ostatních ustanovení této Výzvy nebo zadávací dokumentace.
9. Zadavatel sestaví pořadí nabídek dle výše uvedeného výpočtu. Následně odešle Oznámení rozhodnutí o výběru všem dodavatelům, kteří podali nabídku v této veřejné zakázce. Odesláním Oznámení rozhodnutí o výběru potvrdí zadání dodavateli, jehož nabídka byla vyhodnocena jako ekonomicky nejvýhodnější. **Zasláním podepsaného návrhu Smlouvy společně s nabídkou, dodavatel souhlasí s podmínkami Smlouvy, která je přílohou této Výzvy.** Účinnost smlouvy počíná zveřejněním v registru smluv,

přičemž toto zveřejnění zajistí zadavatel (TA ČR). Smlouva bude vyhotovena ve strojově čitelném formátu.

10. Zadavatel si vyhrazuje právo před uzavřením smlouvy jednat s vybraným dodavatelem o finálním znění smlouvy, a to výlučně v rozsahu nezbytném k (i) odstranění zjevných formálních nesrovnalostí, (ii) upřesnění administrativně-organizačních parametrů plnění (např. kontaktní osoby, způsob předávání výstupů, termíny dílčích plnění v mezích nabídky) a (iii) zajištění plné vnitřní konzistence smlouvy a nabídky. Jednání nesmí vést ke změně nabídkových parametrů ani změně jakýchkoli údajů, které byly předmětem hodnocení, ani k jiné změně, která by byla v rozporu se zásadami dle § 6 ZZVZ; smlouva bude uzavřena v souladu s nabídkou vybraného dodavatele dle § 124 odst. 4 ZZVZ.
11. Dodavatel při podání nabídky zároveň označí části, které považuje za obchodní tajemství ve smyslu občanského zákoníku, přičemž zadavatel upozorňuje, že z důvodu zachování transparentnosti v tomto řízení nelze jako obchodní tajemství označit výši ceny.

C11. URL ADRESY, KDE JSOU VÝŠE UVEDENÉ INFORMACE ZVEŘEJNĚNY

URL adresa , která je aktivní po uveřejnění v **NEN**:

<https://nen.nipez.cz/verejne-zakazky/detail-zakazky/N006-26-V00005135>

URL adresa zakázky na **Portálu dodavatele**, která je aktivní po zveřejnění v NEN:

<https://nen.nipez.cz/portal/client/?zp=N006-26-V00005135>

alternativně také na **profilu zadavatele** skrze URL adresu :

<https://tenderarena.cz/dodavatel/seznam-profilu-zadavatelu/detail/Z0000864>

C12. SEZNAM PŘÍLOH

Příloha č. 1 Výzvy: Návrh řešení

Příloha č. 2 Výzvy: Smlouva o poskytnutí služeb

V Praze dne elektronického podpisu

Martin Bunčec,

ředitel Kanceláře TA ČR